

Weiterbildung im Betrieb anschieben – **Transformation** gestalten

Online-Veranstaltung für Betriebsräte



Programm



- 09:00 Uhr Check-In und Technikcheck
- 09:15 Uhr Begrüßung durch **Katja Karger (DGB)** und Warm Up
- Welche Möglichkeiten bietet das Qualifizierungschancengesetz für Beschäftigte?
Kurzinput: **Regina Wittkamp, Agentur für Arbeit**
- 10:00 Uhr Pause
- Was kann ich als Betriebsrat tun?
Best Practice, Kurzinput: **Judith Beile, wmp-consult**
- 11:00 Uhr Ende



Weiterbildungsförderung wird für alle sozialversicherungspfl. Beschäftigten ermöglicht.

- Sie wird unabhängig von Ausbildung, Lebensalter und Betriebsgröße ermöglicht.
- Für die Förderung ist unerheblich in welcher Form gewählt wird (VZ, TZ oder berufsbegleitend).
- Auch Zeiten der Kurzarbeit können für die Weiterbildung von Beschäftigten genutzt werden.

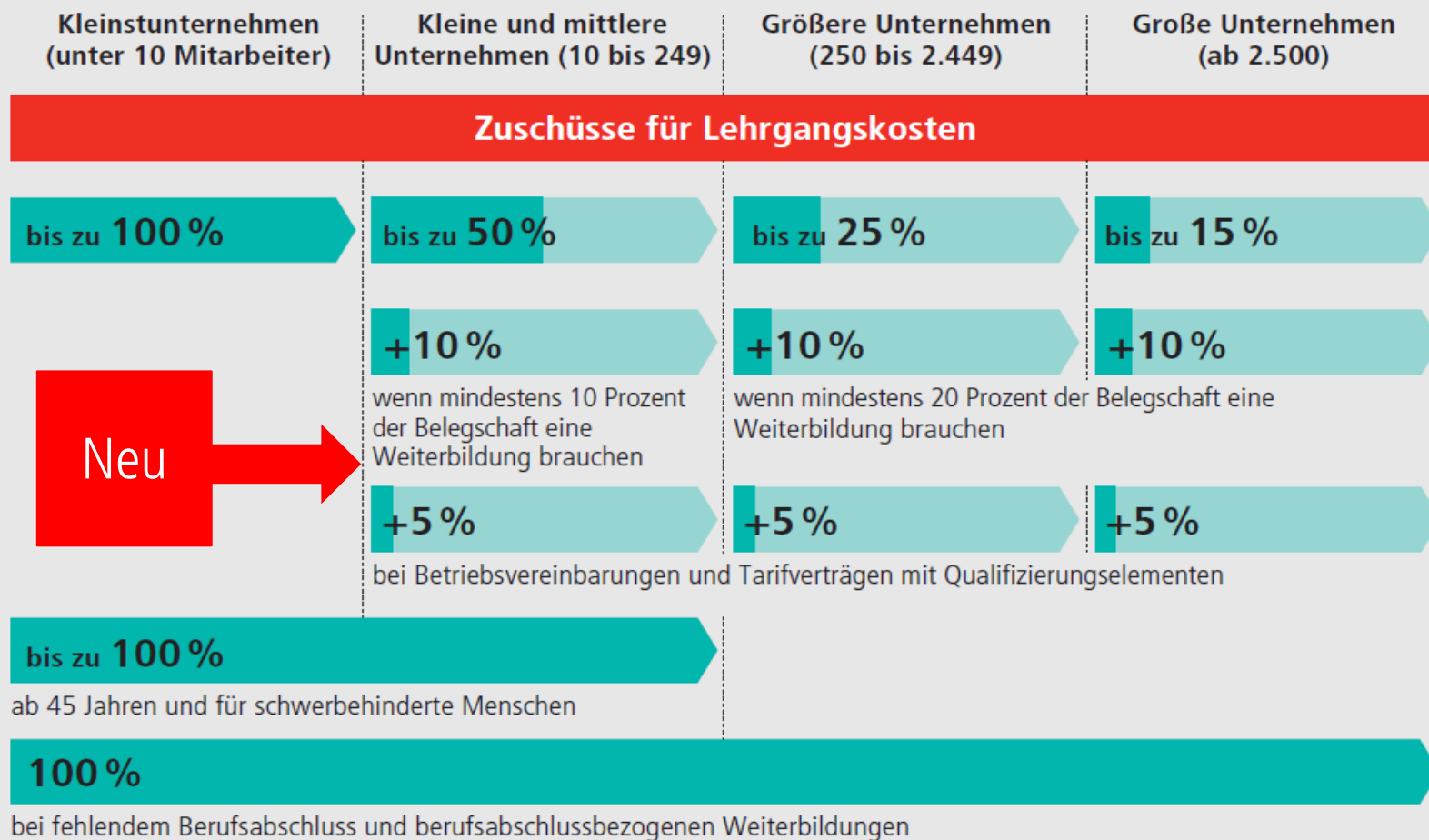
Fördervoraussetzungen / Leitplanken

1. Die Weiterbildung muss im Rahmen eines bestehenden sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnisses durchgeführt werden, welches bis zum Ende bestehen muss.
2. Die Antragstellung muss vor Maßnahmebeginn erfolgen.
3. Die Weiterbildungsmaßnahme muss nach „AZAV“ zertifiziert sein & mehr als 120 UE dauern

Wie hoch kann gefördert werden? (§ 82 SGB III)

Lehrgangskosten

Neue Fördermöglichkeiten für Beschäftigte ab 1. Oktober 2020 durch die Bundesagentur für Arbeit



Hinweis:

Beschäftigte in TZ werden wie folgt berücksichtigt:

- < 10 Stunden mit 0,25, dann
- < 20 Stunden mit 0,50, dann
- < 30 Stunden mit 0,75.

Auch Arbeitsentgelt wird erstattet

| Kleinbetr. bis 10 | 10 bis 249 | 250 bis 2.449 | ab 2500 |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| Zuschüsse für Arbeitsentgelt (während der Weiterbildung) | | | |
| bis zu 75 % | bis zu 50 % | bis zu 25 % | bis zu 25 % |
| +10 % | +10 % | +10 % | +10 % |
| wenn mindestens 20 Prozent der Belegschaft eine Weiterbildung brauchen; <u>Ausnahme</u> bei kleinen und mittleren Unternehmen: +10 Prozentpunkte wenn mindestens 10 Prozent der Belegschaft eine Weiterbildung brauchen | | | |
| +5 % | +5 % | +5 % | +5 % |
| bei Betriebsvereinbarungen und Tarifverträgen mit Qualifizierungselementen | | | |
| bis zu 100 % | | | |
| bei fehlendem Berufsabschluss und berufsabschlussbezogenen Weiterbildungen | | | |

Programm



- 09:00 Uhr Check-In und Technikcheck
- 09:15 Uhr Begrüßung durch **Katja Karger (DGB)** und Warm Up
- Welche Möglichkeiten bietet das Qualifizierungschancengesetz für Beschäftigte?
Kurzinput: **Regina Wittkamp, Agentur für Arbeit**
- 10:00 Uhr Pause
- Was kann ich als Betriebsrat tun?
Best Practice, Kurzinput: **Judith Beile, wmp-consult**
- 11:00 Uhr Ende

